

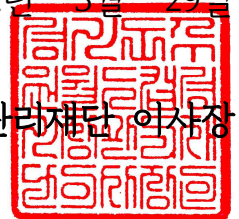
(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 공고 제2022-6호

## (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 직원(공무직) 채용 변경 공고

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 직원(공무직) 채용 계획을 다음과 같이 변경 공고합니다.

2022년 3월 29일

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 이사장



### 【변경사항】

- 채용인원 및 공고·접수기간 변경

| 구 분   | 기 존                     | 변 경                    |
|-------|-------------------------|------------------------|
| 채용 인원 | 1명                      | 2명                     |
| 공고 기간 | '22.3.21.(수) ~ 3.30.(수) | '22.3.21.(월) ~ 4.4.(월) |
| 접수 기간 | '22.3.23.(수) ~ 3.30.(수) | '22.3.23.(수) ~ 4.4.(월) |

## 변경 사항이 반영된 공고문

### 채용분야 및 인원

| 채용분야  | 모집인원 | 직종  | 직무 내용                                                       |
|-------|------|-----|-------------------------------------------------------------|
| 환경관리직 | 2    | 공무직 | - 경기장 내·외부 등 미화 업무<br>(사무실·화장실 등 청소, 쓰레기 분리배출, 왁스·물세척 작업 등) |

※ 근무 예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(경기도 수원시 소재)

### 응시자격

- 지역·학력·성별 등 제한 없음(정년 만60세)
- 채용신체검사 합격자
- 운전면허(1종보통 이상) 소지자
- 남성의 경우, 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 재단 인사관리규정 제25조(결격사유)\*의 각호의 1에 해당하지 아니한 분

#### \* 인사관리규정 제25조의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

## 보수 조건 및 근무 형태

- 보수 조건 : 재단 규정 준용(공무직 관리규정 등)
- 근무 형태

| 채용분야  | 근무     | 근무시간                                   | 비고      |
|-------|--------|----------------------------------------|---------|
| 환경관리직 | 주5일 근무 | - 07:00 ~ 16:00<br>※ 근무형태(시간)은 근무표에 따름 | 휴게시간 포함 |

- ※ 근무시간 및 근무지는 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 토요일 및 공휴일 근무 발생할 수 있음
- ※ **3개월 수습기간 후 업무 평가를 통해 공무직 임용 여부를 결정**

## 채용절차

| 구 분    | 1차 전형 | 2차 전형 |
|--------|-------|-------|
| 공개경쟁시험 | 서류 심사 | 면접 심사 |

- **1차 전형(서류심사)** : 제출 자료를 기반으로 채용자격기준 적합여부 심사
  - ※ 응시자 제출자료(응시원서, 자기소개서, 운전면허취득 여부 등) 기반으로 적격 여부 판단
  - ※ 서류전형 합격자 선발인원 : 채용자격기준 심사 결과 적격자 전원
- **2차 전형(면접심사)** : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
  - ※ **평가점수 평균이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정**
  - ※ 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 제16조 제1항에 따라 면접시험결과 동점자 발생 시 준고령자·고령자 우선 채용

### ○ 전형일정

| 일 자                   | 주요내용     | 비 고            |
|-----------------------|----------|----------------|
| '22.3.21(월) ~ 4.4(월)  | 모집 공고    | 재단 홈페이지 공지     |
| '22.3.23(수) ~ 4.4(월)  | 응시원서 접수  | 이메일, 방문, 우편 접수 |
| '22.4.7(목)            | 서류전형 실시  | -              |
| '22.4.11(월)           | 서류합격자 발표 | 재단 홈페이지 공지     |
| '22.4.14(목)           | 면접전형 실시  | 스카이박스 7호실(예정)  |
| '22.4.18(월)           | 최종합격자 발표 | 재단 홈페이지 공지     |
| '22.4.25(월) ~ 4.29(금) | 자격기준 검증  | -              |
| '22.5.2(월)            | 입사일(예정)  | -              |

- ※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음



## 지원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : [2022. 3. 23\(수\) ~ 4. 4\(월\) 18:00까지](#)
- 접수방법 : 이메일 접수, 우편·방문 접수
- 제출처 : 이메일 - [recruit@suwonworldcup.or.kr](mailto:recruit@suwonworldcup.or.kr)(['환경관리직-홍00-입사지원서'](#)로 제출)  
방문·우편 - 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310 수원월드컵경기장 4층 관리본부  
※ 이메일·우편 접수의 경우 접수여부를 담당자에게 유선(031-259-2022)으로 반드시 확인
- 제출서류

### - 응시원서접수 단계

| 제출서류                                               | 제출방법            |
|----------------------------------------------------|-----------------|
| 1. 응시원서, 자기소개서, 경력사유 확인서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 (필수) | 이메일<br>방문<br>우편 |
| 2. 운전면허증 사본 (필수)                                   |                 |
| 3. 직무분야 근무 관련 경력(재직) 증명서, 자격증 사본 (해당자에 한함)         |                 |
| 4. 우대사항에 해당하는 증빙서류 각 1부 (해당자에 한함)                  |                 |

### - 최종 선발 전 단계(면접전형 합격자에 한함)

| 제출서류                                      | 제출방법             |
|-------------------------------------------|------------------|
| 1. 여권용(3.5cm × 4.5cm) 사진 2매               | 원본 제출<br>(방문 접수) |
| 2. 이력서, 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록표 등·초본 각 1부   |                  |
| 3. 채용 건강검진 대체 통보서 1부 (아래 서류제출 관련 유의사항 참조) |                  |
| 4. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부       |                  |

### ※ 서류제출 관련 유의사항

- 최종합격자는 임용 등록 시, **원본서류를 일괄 제출**해야 함
- 제출서류 누락 등 미제출 시 합격이 취소될 수 있음
- 모든 제출 서류는 공고일 이후 발행분에 한함
- 모든 제출 서류(운전면허증, 우대사항 관련 서류 등)의 자격판단 기준(기산)일은 공고일임
- 외국어로 기재된 학력/경력증명서 등은 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출
- **채용 건강검진 대체 통보서**는 국민건강보험공단 누리집([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr))에 접속하여 '건강in > 나의건강관리 > 건강검진결과조회 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 경로를 통해 출력 가능
- 채용 건강검진 대체 통보서 발급 서비스는 최근 2년 내 국가건강검진 결과를 활용한 것으로 해당 기간의 건강검진 수검 이력이 없으면 서비스가 제공되지 않으며, 건강검진을 받았더라도 검진기관으로부터 검진결과가 건보공단에 제출(검진일로부터 통상 1개월 소요)된 이후에나 제공됨으로 사전에 국가건강검진을 받을 것을 권고함

## 우대사항

- 북한이탈주민(북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자)
  - 해당자는 면접전형 시 만점의 5% 가점
- ※ 취업지원(보호)대상자는 관계법령(국가유공자법)에서 정한 바에 의함. 다만, 금번 채용 직렬(분야) 선발예정인원이 1명인 관계로 가점 미적용

## 유의사항

- 본 채용은 **블라인드 채용(응시연령 제외)**으로서 채용절차 전체과정에서 응시자의 학교명, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 지원서상 기재된 휴대폰 번호로 개별 통지되며 연락처 착오기재 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 응시원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격 후 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 **응시원서 접수 내용(허위사실 기재, 자격기준 미달)과 다를 경우 또는 부정 합격 확인 시 합격이 취소됨**
- 서류접수자가 모집인원과 같거나 미달인 경우 재공고 할 수 있음
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 성적이 우수한자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 서류 제출 및 정상출근이 가능하여야 함
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 제출된 서류의 반환을 요청 할 경우, 신청서 제출 및 본인 확인 등 관련 절차에 따라 반환함. 단, 법에서 정한 기한 내 반환되지 않은 서류는 개인정보 보호법에 따라 파기함(최종합격자 제외)
- 기타 문의사항은 재단 경영지원팀(031-259-2022)으로 연락주시기 바랍니다.