

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 직원(공무직) 채용공고 [재공고]

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단은 경기도와 수원시에서 출연한 재단법인으로 도·시민에게 행복자산으로서의 복합문화공간을 제공하기 위해 노력하는 기관입니다. 우리 재단은 다음과 같이 직원(공무직)을 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 10월 18일

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 이사장



채용분야 및 인원

채용분야	모집인원	직종	직무 내용
환경관리직	2	공무직	- 경기장 내·외부 등 미화 업무 (사무실·화장실 등 청소, 쓰레기 분리배출, 왁스·물세척 작업 등)

※ 근무 예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(경기도 수원시 소재)

응시자격

- 지역·학력·성별 등 제한 없음(정년 만60세)
- 운전면허(2종보통 이상) 소지자
- 남성의 경우, 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 재단 인사관리규정 제25조(결격사유)*의 각호의 1에 해당하지 아니한 분

* 인사관리규정 제25조의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

* 인사관리규정 제25조의 결격사유

9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

보수 조건 및 근무 형태

- 보수 조건 : 재단 규정 준용(공무직 관리규정 등)
- 근무 형태

채용분야	근무	근무시간	비고
환경관리직	주5일 근무	- 07:00 ~ 16:00 ※ 근무형태(시간)은 근무표에 따름	휴게시간 포함

- ※ 근무시간 및 근무지는 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 토요일 및 공휴일 근무 발생할 수 있음
- ※ 3개월 수습기간 후 업무 평가를 통해 공무직 임용 여부를 결정

채용절차

구 분	1차 전형	2차 전형
공개경쟁시험	서류 심사	면접 심사

- 1차 전형(서류심사) : 제출 자료를 기반으로 채용자격기준 적합여부 심사
 - ※ 응시자 제출자료(응시원서, 자기소개서, 운전면허취득 여부 등) 기반으로 적격 여부 판단
 - ※ 서류전형 합격자 선발인원 : 채용자격기준 심사 결과 적격자 전원
- 2차 전형(면접심사) : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
 - ※ 평가점수 평균이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정
 - ※ 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 제16조 제1항에 따라 면접시험결과 동점자 발생 시 준고령자·고령자 우선 채용

○ 전형일정

일 자	주요내용	비 고
'22.10.18(화) ~ 10.31(월)	모집 공고	재단 홈페이지 공지
'22.10.25(화) ~ 10.31(월)	응시원서 접수	이메일, 방문, 우편 접수
'22.11.4(금)	서류전형 실시	-
'22.11.8(화)	서류합격자 발표	재단 홈페이지 공지
'22.11.15(화)	면접전형 실시	스카이박스 7호실(예정)
'22.11.17(목)	최종합격자 발표	재단 홈페이지 공지
'22.11.21(월) ~ 11.28(월)	자격기준 검증	-
'22.12.1(목)	입사일(예정)	-

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : [2022. 10. 25\(화\) ~ 10. 31\(월\) 16:00까지](#)

○ 접수방법 : 이메일 접수, 우편·방문 접수

○ 제 출 처 : 이메일 - recruit@suwonworldcup.or.kr(['환경관리직-홍00-입사지원서'](#)로 제출)
방문·우편 - 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310 수원월드컵경기장 4층 관리본부
※ 이메일·우편 접수의 경우 접수여부를 담당자에게 유선(031-259-2022)으로 반드시 확인

○ 제출서류

- 응시원서접수 단계

제 출 서 류	제 출 방 법
1. 응시원서, 자기소개서, 경력사유 확인서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 (필수)	이메일 방문 우편
2. 운전면허증 사본 (필수)	
3. 직무분야 근무 관련 경력(재직) 증명서, 자격증 사본 (해당자에 한함)	
4. 우대사항에 해당하는 증빙서류 각 1부 (해당자에 한함)	

- 최종 선발 전 단계(면접전형 합격자에 한함)

제 출 서 류	제 출 방 법
1. 여권용(3.5cm × 4.5cm) 사진 2매	원본 제출 (방문 접수)
2. 이력서, 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록표 등·초본 각 1부	
3. 채용 건강검진 대체 통보서 1부 (아래 서류제출 관련 유의사항 참조)	
4. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부	

※ 서류제출 관련 유의사항

- 최종합격자는 임용 등록 시, **원본서류를 일괄 제출**해야 함
- 제출서류 누락 등 미제출 시 합격이 취소될 수 있음
- 모든 제출 서류는 공고일 이후 발행분에 한함
- 모든 제출 서류(운전면허증, 우대사항 관련 서류 등)의 자격판단 기준(기산)일은 공고일임
- 외국어로 기재된 학력/경력증명서 등은 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출
- **채용 건강검진 대체 통보서**는 국민건강보험공단 홈페이지(www.nhis.or.kr)에 접속하여 ‘건강in > 나의건강관리 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)’ 경로를 통해 출력 가능
- 채용 건강검진 대체 통보서 발급 서비스는 최근 2년 내 국가건강검진 결과를 활용한 것으로 해당 기간의 건강검진 수검 이력이 없으면 서비스가 제공되지 않으며, 건강검진을 받았더라도 검진기관으로부터 검진결과가 건보공단에 제출(검진일로부터 통상 1개월 소요)된 이후에나 제공됨으로 사전에 국가건강검진을 받을 것을 권고함

 **우대사항**

- 북한이탈주민(북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자)
 - 해당자는 면접전형 시 만점의 5% 가점
- ※ 취업지원(보호)대상자는 관계법령(국가유공자법)에서 정한 바에 의함. 다만, 금번 채용 직렬(분야) 선발예정인원이 2명인 관계로 가점 미적용

 **유의사항**

- 본 채용은 **블라인드 채용(응시연령 제외)**으로서 채용절차 전체과정에서 응시자의 학교명, 출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 지원서상 기재된 휴대폰 번호로 개별 통지되며 연락처 착오기재 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 응시원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격 후 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 **응시원서 접수 내용(허위사실 기재, 자격기준 미달)과 다를 경우 또는 부정 합격 확인 시 합격이 취소됨**
- 서류접수자가 모집인원과 같거나 미달인 경우 재공고 할 수 있음
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 성적이 우수한자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

- 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 서류 제출 및 정상출근이 가능하여야 함
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 제출된 서류의 반환을 요청 할 경우, 신청서 제출 및 본인 확인 등 관련 절차에 따라 반환함. 단, 법에서 정한 기한 내 반환되지 않은 서류는 개인정보 보호법에 따라 파기함(최종합격자 제외)
- 기타 문의사항은 재단 경영지원팀(031-259-2022)으로 연락주시기 바랍니다.