

## (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 직원 채용 공고

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단은 경기도와 수원시에서 출연한 재단법인으로 도·시민에게 행복자산으로서의 복합문화공간을 제공하기 위해 노력하는 기관입니다. 우리 재단과 함께 미래를 열 유능한 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2023년 4월 13일

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 인사위원장

### 채용분야 및 인원

채용분야	모집인원	채용직급	직무 내용
일반행정(사무)	1	일반직 9급 (사원)	- 총무, 비서, 경리, 회계 등
일반행정(전산)	1		- 홈페이지 및 네트워크 구축·관리, 정보보안 등
일반행정(경영)	2		- 인사, 기획, 홍보, 마케팅 등

- ※ 근무 예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(경기도 수원시 소재)
- ※ 근무 형태 : 주 5일 근무(필요에 따라 주말 및 휴일 근무)
- ※ 보수 및 처우 : 재단 보수 및 수당 규정에 의함
- ※ 수습기간 : 6개월(업무 평가를 통해 일반직 임용 여부 결정)

### 채용절차



## 응시자격

- 지역, 학력, 연령, 성별 등 제한 없음(일반직 정년 만60세)
- 남성일 경우, 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 재단 인사관리규정 제25조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
  1. 피성년후견인 및 피한정후견인
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
  4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
  6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
  7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
  9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
  10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
  11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
  12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 아래 자격 사항을 충족하는 자
  - [전산 분야만 해당] 기사 이상 자격증 소지자(아래 자격증만 인정)

구분	국가기술택격증
기술사 자격증	컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보관리기술사
기사 자격증	정보통신기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사

# 전형 방법

## <1차 필기시험>

채용분야	직 급	공통과목	전공과목
일반행정(사무)	일반직 9급 (사원)	- 인성검사(210문항/30분)	- 행정학 + 경영학 (각 과목별 20문항, 총 40문항/40분)
일반행정(전산)		- NCS직업기초능력평가(50문항/50분)	- 행정학 + 전산학 (각 과목별 20문항, 총 40문항/40분)
일반행정(경영)		· 의사소통능력 / 수리능력 문제해결능력 / 자원관리능력 조직이해능력 (각 분야별 10문항)	- 행정학 + 경영학 (각 과목별 20문항, 총 40문항/40분)

☑ 필기시험 과락기준 해당자의 경우 총점에 관계없이 불합격 처리

☑ 과락기준

- 공통과목
  - 인성검사 불합격
  - NCS(50문항) 5개 영역 100점 만점 환산 시 40% 미만
- 전공과목(각 100점 만점)
  - (2과목) 각 과목별 만점의 40% 미만  
⇒ 2과목 중 한 과목이라도 만점의 40% 미만이면 과락

☑ 합격자 선정기준

- 과락기준에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 채용분야별

선발예정인원 5배수를 필기시험 합격자로 결정(동점자는 전원 합격)

☑ 필기시험 예비합격자 선정기준

- 필기시험 과락기준 이상 득점자 중 차점자 순으로 예비합격자 순위 부여
- 채용분야별 선발예정인원의 5배수를 필기시험 예비합격자로 결정  
(동점자는 전원 예비합격자로 결정)
- 필기시험 예비합격자 명단의 유효기간은 면접전형 합격자 발표일까지

## <2차 서류전형 - 일반행정(전산)만 해당>

채용 분야	직급	평가 방식	관련 서류
일반행정 (전산)	일반직 9급 (사원)	직무수행에 필요한 자격의 적격여부 판단 (응시자 제출 자료 기반)	해당 분야 자격증

☑ 합격자 선정기준

- 위의 '응시자격' 사항에 대해 적격/부적격 여부 판단하여, 적격자는 전원 서류전형 합격

### <3차 면접시험>

채용 분야	직 급	평가 방식
일반행정(사무)	일반직 9급 (사원)	블라인드 역량 면접 (당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정)
일반행정(전산)		
일반행정(경영)		

합격자 선정기준(100점만점)

- 심사위원 점수 평균이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정

### 전형 일정

전형 구분		일 정	세부 내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	'23.4.13.(목)17:00~ '23.5.3.(수)17:00	· 경기도 공공기관 통합채용 실시 · 통합공채사이트 온라인 접수
	원서접수	'23.4.26.(수)10:00 ~ '23.5.3.(수) 17:00	
1차 전형	필기시험 안내	'23.5.11.(목) 17:00 예정	· 필기시험 안내
	필기시험	'23.5.20.(토)	· 필기시험 실시
	합격자발표	'23.5.31.(수) 14:00	· 통합공채사이트 필기합격자 공지
2차 전형 (전산 분야만 해당)	서류심사	'23.6.8.(목)	· 서류전형 실시
	합격자발표	'23.6.13.(화)	· 통합공채사이트 서류합격자 공지
3차 전형	면접심사	'23.6.16.(금)	· 면접전형 실시
	합격자발표	'23.6.20.(화)	· 통합공채사이트 예비 합격자 공지 및 개별통보
임용후보등록		'23.6.21.(수)~6.26.(월)	· 추후 별도 안내 (합격자 서류제출 및 신원조사)
오리엔테이션		'23.6.29.(목)	
임용일		'23.7.3.(월)	

※ 상기 일정은 경기도 통합채용 일정 및 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 우대사항

구 분	가 점	세부 내용
장애인	5%	장애인복지법상 등록된 장애인 (장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인)
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

- ※ 상기 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 인정(필기전형, 면접전형 각 적용)
- ※ 필기시험(공통과목, 전공과목) 과락 기준 이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함
- ※ 취업지원(보호)대상자는 관계법령(국가유공자법)에서 정한 바에 의함. 다만, 금번 채용 각 분야 선발예정인원이 2명 이하인 관계로 취업보호(지원)대상자 가점 미적용

## 지원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : '23.4.26.(수) 10:00 ~ 5.3.(수) 17:00
- 접수방법 : 경기도 통합채용사이트 내 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)  
<<https://suwonworldcup.saramin.co.kr>>
- 제출서류

구 분	제출 항목
응시원서 접수자	- 응시원서 1부
	- 자기소개서 1부
	- 우대사항에 해당하는 증빙서류 각 1부(해당자에 한함) · 장애인증명서(또는 장애인등록증, 복지카드 사본) · 북한이탈주민 등록확인서
	- 개인정보 수집·이용 동의서 1부
	- 직무수행계획서 1부
	- 해당 분야 자격증 1부(해당자에 한함 / 전산 분야는 필수)
	- 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)
면접시험 합격자	- 최종학력 증명서 1부
	- 채용 건강검진 대체 통보서 1부
	- 가족관계증명서 1부
	- 주민등록등본 1부
	- 주민등록초본(남자에 한함, 병역사항 기재) 1부
	- 사진(여권용 3.5cm × 4.5cm) 2매
	- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부
	- 기타 재단이 필요하다고 판단되는 서류

- ※ 외국어로 기재된 학력/경력증명서 등은 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출
- ※ 경력 산정, 자격증 등의 기준(기산)일은 공고일 기준
- ※ 모든 제출 서류는 공고일 이후 발행분에 한함
- ※ 증빙서류 내 응시자의 학교명·성별 등 블라인드 채용 요소에 위배되는 사항은 반드시 마스킹 처리 후 제출해야하며, 마스킹 처리하지 않고 제출하여 생기는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- ※ 최종합격자는 임용 등록 시, 원본서류를 일괄 제출해야 함
- ※ 채용 건강검진 대체 통보서는 국민건강보험공단 홈페이지([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr))에 접속하여 ‘건강in > 나의건강관리 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)’ 경로를 통해 출력 가능
  - 채용 건강검진 대체 통보서 발급 서비스는 최근 2년 내 국가건강검진 결과를 활용한 것으로 해당 기간의 건강검진 수검 이력이 없으면 서비스가 제공되지 않으며, 건강검진을 받았더라도 검진기관 으로부터 검진결과가 건보공단에 제출(검진일로부터 통상 1개월 소요)된 이후에나 제공됨으로 사전에 국가건강검진을 받을 것을 권고함

## 유의사항

- 본 채용은 **블라인드 기반 채용**으로서 채용절차 전체과정에서 응시자의 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하지 말 것.
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 응시원서 기재 내용의 착오·누락 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함.
- 입사지원서 최종제출 후 최종지원여부 반드시 확인하시기 바랍니다.  
(수험번호가 발부되어야 최종지원 완료) 또한 입사지원서 삭제는 접수 마감일 16시까지만 가능합니다.
- 입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격 후 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 **입사지원서 접수 내용(허위사실 기재, 자격기준 미달)과 다를 경우 합격이 취소됨.**
- 최종절차 종료 후 채용내정자의 결격사유 발생, 임용등록포기로 결원이 발생하는 경우 인사위원회 심의를 거쳐 예비합격자를 추가 임용할 수 있음
  - 예비합격자 자격 : 면접시험 70점 이상(100점 만점)인 자 중 고득점 순  
(면접시험 점수 동일할 경우 필기시험 고득점 순으로 결정)
  - 예비합격자 인원 : 채용분야별 선발예정인원 1배수
  - 명단 유효기간 : 합격자 발표일로부터 6개월 이내
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수도 있음.

- 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 함.
- 접수 마감일에는 다수인원의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음을 유의하여 사전에 접수하기 바라며, 접수 후에는 반드시 재확인 바람.
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 제출된 서류의 반환을 요청 할 경우, 신청서 제출 및 본인 확인 등 관련 절차에 따라 반환함. 단, 법에서 정한 기한 내 반환되지 않은 서류는 개인정보 보호법에 따라 파기함(최종합격자 제외)
- 기타 문의사항은 채용 사이트 내 '질문하기' 게시판을 이용
  - ※ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수도 있으며, 변경사항은 채용 사이트 및 재단 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하기 바람